

OBJECTIFS

- **Identifier** et **évaluer** les softskills de base pour s'adapter aux évolutions des besoins professionnels.
- Découvrir comment **les acquérir et les développer**
- **Comprendre** pourquoi ces compétences transverses sont de plus en plus utiles dans le monde professionnel

DURÉE & FORMAT

En présentiel & en distanciel

1 séance de onboarding de 1h30

4 ateliers de 3h30

1 supervision de 1h30

8 à 10 participants

PUBLIC & PRÉ-REQUIS

- En entreprise : du dirigeant au collaborateur, en passant par les chefs de projets
- Entrepreneurs indépendants.

BENEFICES

A l'issue de ce parcours, les participants seront capables de :

- ▶ **S'adapter** dans un contexte incertain et changeant
- ▶ **Développer** son sens du collectif au travail
- ▶ **Communiquer** de manière claire, efficace et non violente
- ▶ **Développer** son esprit créatif et **booster** ainsi leur capacité à trouver des solutions et à innover

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Avant : Réalisation d'un auto-diagnostic afin d'évaluer le niveau dans les softskills qui seront travaillé dans le parcours.

Pendant : Alternance d'apports théoriques, de travaux pratiques et d'exercice

Afin de favoriser l'assimilation des apprentissages. L'interaction entre les participants est utilisée comme source d'apprentissage et s'appuie sur des expériences vécues pour augmenter l'appropriation de toutes les notions et compétences abordées.

Les participants disposeront en fin de formation d'une boîte à outils, des éléments de compréhension et d'une meilleure connaissance d'eux-mêmes.

Après : Évaluation de la qualité de la formation et des apprentissages, supervision et mesure d'impact sur la pratique professionnelle et sur son opérationnalité.

PROGRAMME

Onboarding

- Webinar : Introduction aux Softskills
- Autodiagnostic : mes zones de confort et d'inconfort sur les 4 softskills de base. Quelles sont mes craintes ? Quelles sont mes forces ?
- Questionnaire 360 degrés à faire compléter par mon manager, un collègue et un ami proche.

S'adapter dans un contexte incertain et changeant

- Débrief autodiagnostique : mes zones de confort et d'inconfort sur cette softskill
- Comprendre les enjeux à acquérir et développer cette Softskill
- Exercices pratiques visant à acquérir et développer cette Softskill
- Définition d'un plan stratégique de développement individuel

Développer son sens du collectif

- Débrief autodiagnostique : mes zones de confort et d'inconfort sur cette softskill
- Comprendre les enjeux à acquérir et développer cette Softskill
- Exercices pratiques visant à acquérir et développer cette Softskill
- Définition d'un plan stratégique de développement individuel

Communiquer de manière claire, efficace et non violente

- Débrief autodiagnostique : mes zones de confort et d'inconfort sur cette softskill
- Comprendre les enjeux à acquérir et développer cette Softskill
- Exercices pratiques visant à acquérir et développer cette Softskill
- Définition d'un plan stratégique de développement individuel

Développer son esprit créatif et **booster** ainsi sa capacité à trouver des solutions et à innover

- Débrief autodiagnostique : mes zones de confort et d'inconfort sur cette softskill
- Comprendre les enjeux à acquérir et développer cette Softskill
- Exercices pratiques visant à acquérir et développer cette Softskill
- Définition d'un plan stratégique de développement individuel

Suivi

- Pratiques réflexives en groupe de pairs
- Journaling

- Supervision individuelle (1h30)

LES POINTS FORTS DE LA FORMATION PAR BIWAK

- ▶ Pédagogie participative, ludique et basée sur l'intelligence collective
- ▶ Utilisation du coaching pour ancrer les apprentissages
- ▶ Boîte à outils, techniques et méthodes concrètes
- ▶ Cas pratiques, mises en situation et jeux basés sur les situations des participants

FORMATEURS



Alexandra LUZIN, coach professionnelle certifiée, ses 15 années d'expérience dans le domaine du management, de la relation clients et du digital lui ont permis de tisser de profondes affinités avec l'accompagnement des Hommes et des organisations dans le changement, le développement de l'intelligence collective, du leadership et le développement des compétences.

Bastien CARPIER, coach professionnel certifié, ses expériences de manager, de directeur puis de leader de projets digitaux lui ont permis de se doter d'un solide bagage dans l'encadrement et la montée en compétences d'équipes de grandes tailles, avec en fil rouge un soin à allier performance et bien être.



TARIFS

Sur devis

INSCRIPTION

- ▶ Sur le site www.biwak.fr
- ▶ Par e-mail : bastien@biwak.fr
- ▶ Par téléphone : +33 (0)6 81 18 02 95